

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE



Année 2025

Période de référence du 01/01 au 31/12

Tranche d'effectifs : 50 à 250 collaborateurs

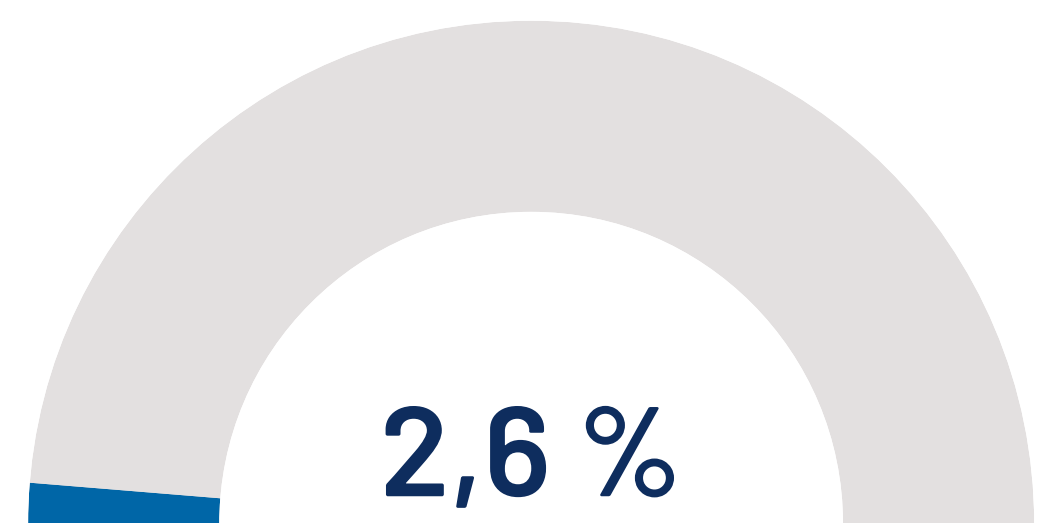
Nombre de salariés pris en compte : 145

Résultat total :
92/100

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Notre résultat final est de 2,6% écart favorable aux hommes

Note obtenue : 37



Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

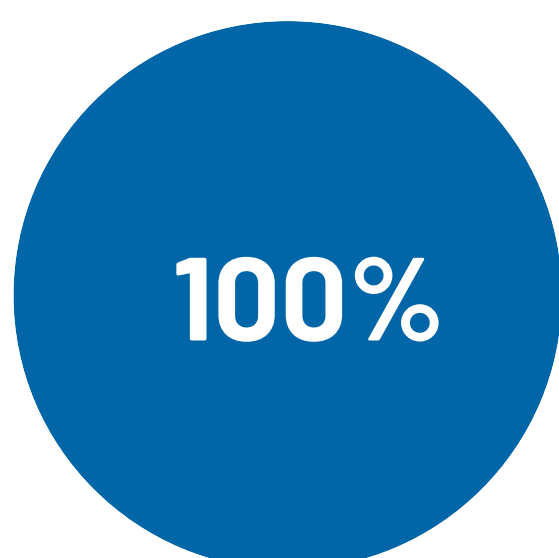
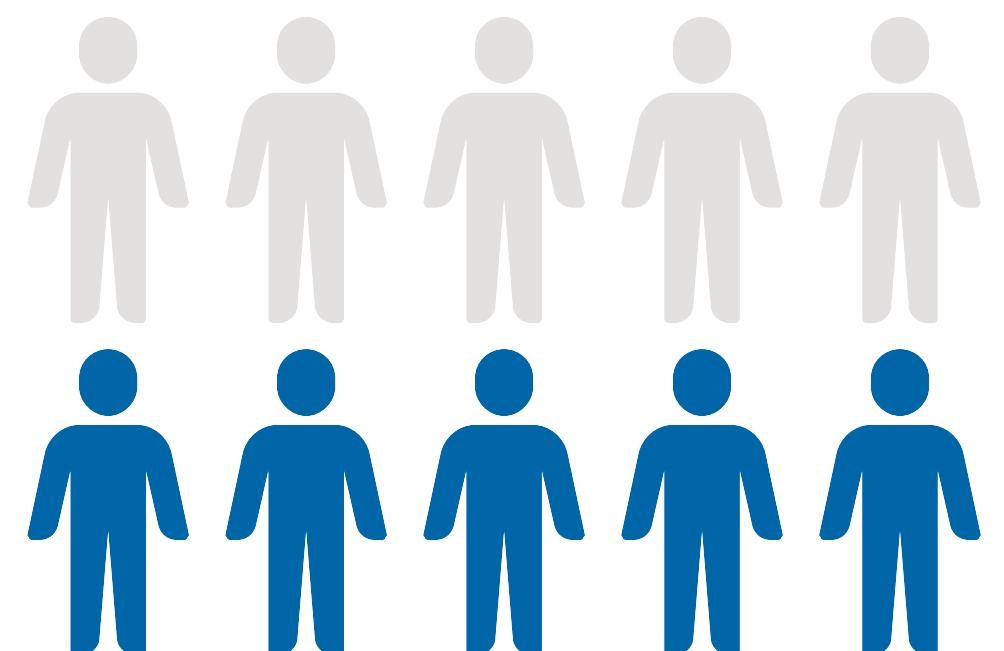
Résultat en nombre équivalent de salariés est de 0,5 écart favorable aux femmes

Note obtenue : 35

Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté par les 10 plus hautes rémunérations

Notre résultat final est de 2 les hommes sont sur-représentés

Note obtenue : 5



Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Notre résultat final est de 100%

Note obtenue : 15